

労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

株式会社プラス・ワンと株式会社プラス・ワン従業員代表者は、労働者派遣法第30条の4第1項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

第1条 本協定は、派遣先で別表1に掲げる業務に従事する従業員（以下「対象従業員」という。）に適用する。

（1）対象従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。

（2）株式会社プラス・ワンは、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

第2条 対象従業員の賃金は、基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当とする。

（賃金の決定方法）

第3条 対象従業員の基本給の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たす別表1に、対象従業員が勤務する派遣先の事業所所在地に対応する別表2の地域指数を乗じたものとする。

（1）比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、「令和3年8月6日職発第0806第3号令和4年度の『労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」（以下「通達」という。）に定める「令和2年職業安定事務統計」（厚生労働省）に該当するものとする。

（2）「製品製造・加工処理」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添2に定める「54加工業務」、「事務」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添2に定める「25一般事務」とする。

（3）通勤手当については、基本給とは分離し、第6条のとおりとする。

（4）地域調整については、就業地が東京・神奈川・埼玉・千葉・山梨内に限られることから、通達に定める「地域指数」の「東京」「神奈川」「埼玉」「千葉」「山梨」により調整。

第4条 対象従業員の基本給は、次の各号に掲げる条件を満たした別表2のとおりとする。

（1）別表1の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同額以上であること。

（2）別表2の各等級の職務と別表1の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとすること。

Aランク：10年

B ランク：3年

C ランク：0年

（1）株式会社プラス・ワンは、第9条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、同じ職務の内容であったとしても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、基本給額の1～3%の範囲で能力手当を支払うこととする。

また、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するように努めるものとする。

第5条 対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、社員就業規則第43条に準じて、法律の定めに従って支給する。

第6条 対象従業員の通勤手当は、通勤に要する実費に相当する額を支給する。

第7条 対象従業員の退職手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たした別表3のとおりとする。

（1）退職手当の受給に必要な最低勤続年数：

通達に定める「令和2年中小企業の賃金・退職金事情」（東京都）の「退職一時金受給のための最低勤続年数」において、最も回答割合の高かったもの（自己都合退職及び会社都合退職のいずれも3年）

（2）退職時の勤続年数ごと（3年、5年、10年、15年、20年、25年、30年、35年）の支給月数：

「令和2年年中小企業の賃金・退職金事情」の大学卒の場合の支給率（月数）に、同調査において退職手当制度があると回答した企業の割合をかけた数値として通達に定めるもの。

第8条 対象従業員の退職手当は、次の各号に掲げる条件を満たした別表4のとおりとする。ただし、退職金規定を開始した令和2年以前の勤続年数の取扱いについては、労使で協議して別途定める。

（1）別表3に示したものと比べて、退職手当の受給に必要な最低勤続年数が同年数以下であること。

（2）別表3に示したものと比べて、退職時の勤続年数ごとの退職手当の支給月数が同月数以上であること。

（賃金の決定に当たっての評価）

第9条 教育訓練（次条に定めるものを除く。）、福利厚生その他の賃金以外の待遇については派遣社員就業規則の規定を準用する。

(教育訓練)

第10条 労働者派遣法第30条の2に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「プラス・ワン教育訓練計画及びキャリアコンサルティング」に従って、着実に実施する。

(その他)

第11条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

(有効期間)

第12条 本協定の有効期間は、令和5年4月01日から令和7年03月31日までの2年間とする。

2023年3月31日

株式会社プラス・ワン 代表取締役 鈴木 弘隆



株式会社プラス・ワン 従業員代表者 金山 涼太



別表1 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額
(基本給及び賞与の関係)

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	製品製造・加工処理	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額(時給換算)	1,046	1,215	1,314	1,350	1,445	1,582	2,002
2	地域調整	(神奈川県) 109.5	1,146	1,331	1,439	1,479	1,583	1,733	2,193

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	選別作業員	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額(時給換算)	1,102	1,281	1,384	1,423	1,522	1,666	2,109
2	地域調整	(神奈川県) 109.5	1,207	1,403	1,516	1,559	1,667	1,825	2,310

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	フォークリフト運転作業員	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額(時給換算)	1,135	1,319	1,426	1,465	1,567	1,716	2,172
2	地域調整	(神奈川県) 109.5	1,243	1,445	1,562	1,605	1,716	1,880	2,379

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	金属溶接・溶断工	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額(時給換算)	1,154	1,341	1,449	1,490	1,594	1,745	2,209
2	地域調整	(神奈川県) 109.5	1,264	1,469	1,587	1,632	1,746	1,911	2,419

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	一般機械器具組立工	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,131	1,314	1,421	1,460	1,562	1,710	2,165
2	地域調整	(神奈川県) 109.5	1,239	1,439	1,556	1,599	1,711	1,873	2,371

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	窯業・土石製品製造工	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,098	1,276	1,379	1,418	1,516	1,660	2,102
2	地域調整	(神奈川県) 109.5	1,203	1,398	1,511	1,553	1,661	1,818	2,302

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	総合事務員	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,033	1,200	1,297	1,334	1,427	1,562	1,977
2	地域調整	(神奈川県) 109.5	1,132	1,314	1,421	1,461	1,563	1,711	2,165

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	機械組立の作業	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,080	1,255	1,356	1,394	1,491	1,633	2,067
2	地域調整	(神奈川県) 109.5	1,183	1,375	1,485	1,527	1,633	1,789	2,264

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	汎用金属 工作機械 工	職業安定業務統計 の求人賃金を基準 値とした一般基本 給・賞与等の額 (時給換算)	1,088	1,264	1,367	1,405	1,503	1,645	2,082
2	地域調 整	(神奈川県) 109.5	1,192	1,385	1,497	1,539	1,646	1,802	2,280

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	倉庫作業 員	職業安定業務統計 の求人賃金を基準 値とした一般基本 給・賞与等の額 (時給換算)	1,118	1,299	1,404	1,443	1,544	1,690	2,140
2	地域調 整	(神奈川県) 109.5	1,225	1,423	1,538	1,581	1,691	1,851	2,344

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	小売店販 売員	職業安定業務統計 の求人賃金を基準 値とした一般基本 給・賞与等の額 (時給換算)	1,112	1,292	1,397	1,436	1,536	1,681	2,128
2	地域調 整	(神奈川県) 109.5	1,218	1,415	1,530	1,573	1,682	1,841	2,331

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	一般事務 員	職業安定業務統計 の求人賃金を基準 値とした一般基本 給・賞与等の額 (時給換算)	1,058	1,229	1,329	1,366	1,461	1,600	2,025
2	地域調 整	(神奈川県) 109.5	1,159	1,346	1,456	1,496	1,600	1,752	2,218

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	一般事務員	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,058	1,229	1,329	1,366	1,461	1,600	2,025
2	地域調整	(東京) 114.3	1,210	1,405	1,520	1,562	1,670	1,829	2,315

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	荷造り作業員	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,053	1,224	1,323	1,359	1,454	1,592	2,015
2	地域調整	(神奈川) 109.5	1,154	1,341	1,449	1,489	1,593	1,744	2,207

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	窯業製品検査工	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,125	1,307	1,413	1,452	1,554	1,701	2,153
2	地域調整	(神奈川) 109.5	1,232	1,432	1,548	1,590	1,702	1,863	2,358

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	受付・案内事務員	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,064	1,236	1,336	1,374	1,469	1,609	2,036
2	地域調整	(神奈川) 109.5	1,166	1,354	1,463	1,505	1,609	1,762	2,230

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	板金工	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,145	1,330	1,438	1,478	1,581	1,731	2,192
2	地域調整	(神奈川) 109.5	1,254	1,457	1,575	1,619	1,732	1,896	2,401

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	板金工	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,145	1,330	1,438	1,478	1,581	1,731	2,192
2	地域調整	(埼玉) 106.2	1,216	1,413	1,528	1,570	1,680	1,839	2,328

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	パルプ・紙・紙製品製造工	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,043	1,212	1,310	1,347	1,440	1,577	1,996
2	地域調整	(神奈川) 109.5	1,143	1,328	1,435	1,475	1,577	1,727	2,186

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	データ入力係員	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,108	1,287	1,326	1,362	1,458	1,597	2,021
2	地域調整	(神奈川) 109.5	1,214	1,410	1,452	1,492	1,597	1,749	2,213

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	卸売・商品実演販売員	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,176	1,367	1,477	1,518	1,624	1,778	2,251
2	地域調整	(東京) 114.3	1,345	1,563	1,689	1,736	1,857	2,033	2,573

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	電子応用機械器具組立工	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
2	地域調整	(東京) 114.3	1,209	1,404	1,518	1,561	1,669	1,827	2,313

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	電子応用機械器具組立工	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
2	地域調整	(神奈川) 109.5	1,158	1,345	1,455	1,495	1,599	1,750	2,216

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	衣服・繊維製品製造工	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	908	1,055	1,140	1,172	1,254	1,373	1,738
2	地域調整	(神奈川) 109.5	1,012	1,156	1,249	1,284	1,374	1,504	1,904

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	電話応接事務員	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,133	1,317	1,423	1,463	1,565	1,713	2,169
2	地域調整	(神奈川県) 109.5	1,241	1,443	1,559	1,602	1,714	1,876	2,376

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	電話応接事務員	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,133	1,317	1,423	1,463	1,565	1,713	2,169
2	地域調整	(東京都) 114.3	1,296	1,506	1,627	1,673	1,789	1,958	2,480

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	他に分類されない専門的職業	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,251	1,454	1,571	1,615	1,728	1,892	2,394
2	地域調整	(東京都) 114.3	1,430	1,662	1,796	1,846	1,976	2,163	2,737

			基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
			0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	プラスチック製品製造工	職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額 (時給換算)	1,065	1,238	1,338	1,375	1,471	1,610	2,038
2	地域調整	(神奈川県) 109.5	1,167	1,356	1,466	1,506	1,611	1,763	2,232

別表2 対象従業員の基本給の額

開発技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,893～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,619～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,254～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,893	10年
1,619	3年
1,254	0年

食品開発技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,774～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,514～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,173～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,774	10年
1,514	3年
1,173	0年

電気・電子開発技術者等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,926～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,645～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,274～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,926	10年
1,645	3年
1,274	0年

機械開発技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,870～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,597～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,237～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,870	10年
1,597	3年
1,237	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

自動車開発技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,941～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,658～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,284～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,941	10年
1,658	3年
1,284	0年

輸送用機器開発技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,802～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,539～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,192～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,802	10年
1,539	3年
1,192	0年

金属製錬・材料開発技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,848～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,578～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,222～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,848	10年
1,578	3年
1,222	0年

化学品開発技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,887～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,611～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,248～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,887	10年
1,611	3年
1,248	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

その他の開発技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,931～	1,931	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,649～	1,649	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,277～	1,277	0年

製造技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,893～	1,893	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,616～	1,616	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,252～	1,252	0年

食品製造技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,707～	1,707	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,458～	1,458	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,129～	1,129	0年

電気・電子製造技術者等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,993～	1,993	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,702～	1,702	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,318～	1,318	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

機械製造技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,799～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,536～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,190～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,799	10年
1,536	3年
1,190	0年

自動車製造技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,780～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,620～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,177～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,780	10年
1,620	3年
1,177	0年

輸送用機器製造技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,751～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,495～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,158～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,751	10年
1,495	3年
1,158	0年

金属製錬・材料製造技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,763～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,505～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,166～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,763	10年
1,505	3年
1,166	0年

別表 2 対象従業員の基本給の額

化学品製造技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,798～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,535～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,189～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,798	10年
1,535	3年
1,189	0年

その他の製造技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,736～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,482～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,148～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,736	10年
1,482	3年
1,148	0年

情報処理・通信技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	2,070～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,767～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,369～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
2,070	10年
1,767	3年
1,369	0年

システムコンサルタント

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	2,100～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,793～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,389～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
2,100	10年
1,793	3年
1,389	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

システム設計技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	2,102～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,794～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,390～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
2,102	10年
1,794	3年
1,390	0年

プロジェクトマネージャー

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	2,543～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	2,171～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,682～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
2,543	10年
2,171	3年
1,682	0年

ソフトウェア開発技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	2,073～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,770～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,371～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
2,073	10年
1,770	3年
1,371	0年

システム運用管理者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,960～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,673～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,296～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,960	10年
1,673	3年
1,296	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

通信ネットワーク技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	2,046～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,747～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,353～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
2,046	10年
1,747	3年
1,353	0年

その他の情報処理技術者等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,970～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,682～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,303～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,970	10年
1,682	3年
1,303	0年

その他の技術者

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,864～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,592～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,233～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,864	10年
1,592	3年
1,233	0年

一般事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,600～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,366～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,058～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,600	10年
1,366	3年
1,058	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

総務事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,674～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,429～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,107～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,674	10年
1,429	3年
1,107	0年

人事事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,908～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,629～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,262～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,908	10年
1,629	3年
1,262	0年

企画・調査事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,887～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,611～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,248～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,887	10年
1,611	3年
1,248	0年

受付・案内事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,609～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,374～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,064～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,609	10年
1,374	3年
1,064	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

秘書

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,902～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,624～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,258～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,902	10年
1,624	3年
1,258	0年

電話応接事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,713～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,463～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,133～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,713	10年
1,463	3年
1,133	0年

総合事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,562～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,334～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,033～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,562	10年
1,334	3年
1,033	0年

医療・介護事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,494～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,276～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	988～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,494	10年
1,276	3年
988	0年

別表 2 対象従業員の基本給の額

その他の一般事務の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,681～	1,681	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,436～	1,436	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手続、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,112～	1,112	0年

会計事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,772～	1,772	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,513～	1,513	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手続、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,172～	1,172	0年

現金出納事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,656～	1,656	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,414～	1,414	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手続、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,095～	1,095	0年

銀行等窓口事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,545～	1,545	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,319～	1,319	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手続、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,022～	1,022	0年

別表 2 対象従業員の基本給の類

経理事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,748～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,492～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,156～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,748	10年
1,492	3年
1,156	0年

その他の会計事務の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,949～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,664～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,289～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,949	10年
1,664	3年
1,289	0年

生産関連事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,709～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,459～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,130～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,709	10年
1,459	3年
1,130	0年

生産現場事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,733～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,479～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,146～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,733	10年
1,479	3年
1,146	0年

別表 2 対象従業員の基本給の額

出荷・受荷係事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,662～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,419～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,099～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,662	10年
1,419	3年
1,099	0年

営業・販売関連事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,749～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,494～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,157～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,749	10年
1,494	3年
1,157	0年

営業・販売事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,712～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,461～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,132～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,712	10年
1,461	3年
1,132	0年

その他の営業・販売事務

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,899～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,621～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,256～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,899	10年
1,621	3年
1,256	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

外勤事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,634～	1,634	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,396～	1,396	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手続、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,081～	1,081	0年

集金人

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,662～	1,662	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,419～	1,419	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,099～	1,099	0年

訪問調査員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,892～	1,892	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,615～	1,615	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手続、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,251～	1,251	0年

その他の外勤事務の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,597～	1,597	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,363～	1,363	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,056～	1,056	0年

別表 2 対象従業員の基本給の額

運輸・郵便事務

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,837～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,569～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,215～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,837	10年
1,569	3年
1,215	0年

旅客・貨物係事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,568～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,339～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,037～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,568	10年
1,339	3年
1,037	0年

運行管理事務員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,855～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,584～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,227～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,855	10年
1,584	3年
1,227	0年

事務用機器操作の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,637～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,398～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,083～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,637	10年
1,398	3年
1,083	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

パソコン操作員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,675～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,430～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,108～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,675	10年
1,430	3年
1,108	0年

データ入力係員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,597～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,363～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,056～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,597	10年
1,363	3年
1,056	0年

コンピュータ操作員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,681～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,436～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,112～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,681	10年
1,436	3年
1,112	0年

その他の事務用機器操作

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,644～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,403～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,087～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,644	10年
1,403	3年
1,087	0年

別表 2 対象従業員の基本給の額

商品販売の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,699～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,451～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,124～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,699	10年
1,451	3年
1,124	0年

小売店主・店長

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,898～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,620～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,255～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,898	10年
1,620	3年
1,255	0年

卸売店主・店長

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	2,052～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,752～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,357～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
2,052	10年
1,752	3年
1,357	0年

小売店販売員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,681～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,436～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,112～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,681	10年
1,436	3年
1,112	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

卸売・商品実演販売員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,778～	1,778	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,528～	1,528	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,176～	1,176	0年

商品訪問・移動販売員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,728～	1,728	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,476～	1,476	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,143～	1,143	0年

再生資源回収・卸売人

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,796～	1,796	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,534～	1,534	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,188～	1,188	0年

商品仕入営業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,928～	1,928	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,646～	1,646	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,275～	1,275	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

営業の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,902～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,624～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,258～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,902	10年
1,624	3年
1,258	0年

飲食料品販売営業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,863～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,591～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,232～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,863	10年
1,591	3年
1,232	0年

化学品販売営業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,849～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,579～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,223～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,849	10年
1,579	3年
1,223	0年

医薬品営業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,913～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,633～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,265～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,913	10年
1,633	3年
1,265	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

機械器具販売営業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,820～	1,820	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,554～	1,554	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,204～	1,204	0年

通信・情報システム営業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,981～	1,981	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,691～	1,691	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,310～	1,310	0年

金融・保険営業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,802～	1,802	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,539～	1,539	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,192～	1,192	0年

不動産営業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	2,017～	2,017	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,722～	1,722	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,334～	1,334	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

その他の営業の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,911～	1,911	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,632～	1,632	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,264～	1,264	0年

家庭生活支援サービス

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,718～	1,718	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,467～	1,467	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,136～	1,136	0年

家政婦（夫）、家事手伝

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,677～	1,677	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,432～	1,432	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,109～	1,109	0年

その他の家庭生活サービス

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,752～	1,752	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,496～	1,496	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,159～	1,159	0年

別表 2 対象従業員の基本給の額

施設介護員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,624～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,387～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,074～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,624	10年
1,387	3年
1,074	0年

訪問介護職

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,840～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,571～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,217～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,840	10年
1,571	3年
1,217	0年

飲食物調理の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,755～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,499～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,161～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,755	10年
1,499	3年
1,161	0年

調理人

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,755～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,499～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,161～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,755	10年
1,499	3年
1,161	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

バーテンダー

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,766～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,508～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,168～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,766	10年
1,508	3年
1,168	0年

接客・給仕の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,833～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,565～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,212～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,833	10年
1,565	3年
1,212	0年

飲食物給仕係

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,814～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,549～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,200～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,814	10年
1,549	3年
1,200	0年

その他の接客・給仕の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,786～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,525～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,181～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,786	10年
1,525	3年
1,181	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

居住施設・ビルの管理

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,763～	1,763	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,505～	1,505	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,166～	1,166	0年

マンション管理人等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,692～	1,692	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,445～	1,445	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,119～	1,119	0年

寄宿舍・寮管理人

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,895～	1,895	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,618～	1,618	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,253～	1,253	0年

ビル管理人

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,765～	1,765	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,507～	1,507	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,167～	1,167	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

駐車場・駐輪場管理人

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,621～	1,621	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,384～	1,384	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,072～	1,072	0年

その他の居住施設等の管理

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,887～	1,887	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,611～	1,611	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,248～	1,248	0年

生産設備（金属）

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,650～	1,650	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,408～	1,408	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,091～	1,091	0年

製鉄・製鋼製錬設備等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,662～	1,662	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,419～	1,419	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,099～	1,099	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

鋳造・鍛造設備

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,639～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,399～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,084～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,639	10年
1,399	3年
1,084	0年

金属工作設備制御・監視員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,648～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,407～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,090～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,648	10年
1,407	3年
1,090	0年

金属プレス設備

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,603～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,368～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,060～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,603	10年
1,368	3年
1,060	0年

鉄工・製缶設備

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,704～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,455～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,127～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,704	10年
1,455	3年
1,127	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

板金設備制御・監視員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,653～	1,653	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,411～	1,411	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,903～	1,903	0年

めっき・金属研磨設備

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,631～	1,631	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,393～	1,393	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,079～	1,079	0年

金属溶接・溶断設備

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,698～	1,698	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,450～	1,450	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,123～	1,123	0年

その他の生産設備（金属）

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,639～	1,639	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,399～	1,399	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,084～	1,084	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

生産設備（金属除く）

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,633～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,394～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,080～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,633	10年
1,394	3年
1,080	0年

化学製品生産設備

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,656～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,414～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,095～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,656	10年
1,414	3年
1,095	0年

産業製品生産設備

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,696～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,449～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,122～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,696	10年
1,449	3年
1,122	0年

食料品生産設備

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,639～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,399～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,084～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,639	10年
1,399	3年
1,084	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

飲料・たばこ生産設備

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,562～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,334～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,033～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,562	10年
1,334	3年
1,033	0年

紡織・衣服生産設備等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,535～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,310～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,015～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,535	10年
1,310	3年
1,015	0年

木製製品生産設備等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,627～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,389～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,076～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,627	10年
1,389	3年
1,076	0年

印刷・製本設備

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,607～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,372～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,063～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,607	10年
1,372	3年
1,063	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

ゴム生産設備等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,639～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,399～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,084～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,639	10年
1,399	3年
1,084	0年

その他の生産設備

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,648～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,407～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,090～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,648	10年
1,407	3年
1,090	0年

生産設備（機械）

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,654～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,412～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,094～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,654	10年
1,412	3年
1,094	0年

一般機械器具組立設備

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,678～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,433～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,110～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,678	10年
1,433	3年
1,110	0年

別表 2 対象従業員の基本給の額

電気機械器具組立設備

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,636～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,397～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,082～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,636	10年
1,397	3年
1,082	0年

自動車組立設備

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,618～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,381～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,070～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,618	10年
1,381	3年
1,070	0年

輸送用機械器具組立設備

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,693～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,446～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,120～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,693	10年
1,446	3年
1,120	0年

金属材料製造等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,683～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,437～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,113～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,683	10年
1,437	3年
1,113	0年

別表 2 対象従業員の基本給の額

製鉄工、製鋼工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,680～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,434～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,111～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,680	10年
1,434	3年
1,111	0年

非鉄金属製錬工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,659～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,416～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,097～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,659	10年
1,416	3年
1,097	0年

鋳物製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,645～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,405～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,088～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,645	10年
1,405	3年
1,088	0年

鍛造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,830～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,562～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,210～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,830	10年
1,562	3年
1,210	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

金属熱処理工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,684～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,438～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,114～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,684	10年
1,438	3年
1,114	0年

圧延工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,634～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,396～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,081～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,634	10年
1,396	3年
1,081	0年

汎用金属工作機械工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,645～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,405～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,088～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,645	10年
1,405	3年
1,088	0年

数値制御金属工作機械工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,645～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,405～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,088～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,645	10年
1,405	3年
1,088	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

金属プレス工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,622～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,385～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,073～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,622	10年
1,385	3年
1,073	0年

鉄工、製缶工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,718～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,467～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,136～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,718	10年
1,467	3年
1,136	0年

板金工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,731～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,478～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,145～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,731	10年
1,478	3年
1,145	0年

めっき工、金属研磨工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,618～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,381～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,070～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,618	10年
1,381	3年
1,070	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

くぎ・ばね製造工等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,641～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,401～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,085～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,641	10年
1,401	3年
1,085	0年

金属製品製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,644～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,403～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,087～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,644	10年
1,403	3年
1,087	0年

金属溶接・溶断工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,745～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,490～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,154～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,745	10年
1,490	3年
1,154	0年

その他の金属材料製造等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,677～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,432～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,109～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,677	10年
1,432	3年
1,109	0年

別表 2 対象従業員の基本給の額

製品製造・加工処理

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,582～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,350～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,046～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,582	10年
1,350	3年
1,046	0年

化学製品製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,627～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,389～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,076～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,627	10年
1,389	3年
1,076	0年

窯業・土石製品製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,660～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,418～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,098～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,660	10年
1,418	3年
1,098	0年

精穀・製粉製造工等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,568～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,339～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,037～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,568	10年
1,339	3年
1,037	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

めん類製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,547～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,321～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,023～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,547	10年
1,321	3年
1,023	0年

パン・菓子製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,597～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,363～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,056～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,597	10年
1,363	3年
1,056	0年

豆腐・こんにゃく製造工等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,535～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,310～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,015～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,535	10年
1,310	3年
1,015	0年

かん詰・びん詰製造工等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,476～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,260～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	976～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,476	10年
1,260	3年
976	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

乳・乳製品製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,526～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,303～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,009～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,526	10年
1,303	3年
1,009	0年

食肉加工品製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,631～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,393～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,079～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,631	10年
1,393	3年
1,079	0年

水産物加工工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,520～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,297～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,005～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,520	10年
1,297	3年
1,005	0年

保存食品製造工等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,518～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,296～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,004～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,518	10年
1,296	3年
1,004	0年

別表 2 対象従業員の基本給の額

弁当・惣菜類製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,630～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,392～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,078～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経歴
1,630	10年
1,392	3年
1,078	0年

野菜つけ物工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,494～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,276～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	988～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経歴
1,494	10年
1,276	3年
988	0年

飲料・たばこ製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,576～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,345～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,042～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経歴
1,576	10年
1,345	3年
1,042	0年

紡織工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,518～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,296～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,004～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経歴
1,518	10年
1,296	3年
1,004	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

衣服・繊維製品製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,373～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,172～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	908～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,373	10年
1,172	3年
908	0年

木製製品製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,582～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,350～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,046～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,582	10年
1,350	3年
1,046	0年

パルプ・紙・紙製品製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,577～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,347～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,043～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,577	10年
1,347	3年
1,043	0年

印刷・製本作業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,624～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,387～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,074～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,624	10年
1,387	3年
1,074	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

ゴム製品製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,597～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,363～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,056～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,597	10年
1,363	3年
1,056	0年

プラスチック製品製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,610～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,375～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,065～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,610	10年
1,375	3年
1,065	0年

その他の製品製造等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,610～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,375～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,065～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,610	10年
1,375	3年
1,065	0年

機械組立の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,633～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,394～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,080～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,633	10年
1,394	3年
1,080	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

一般機械器具組立工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,710～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,460～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,131～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,710	10年
1,460	3年
1,131	0年

電気機械組立工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,592～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,359～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,053～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,592	10年
1,359	3年
1,053	0年

電気通信機械器具組立工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,541～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,316～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,019～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,541	10年
1,316	3年
1,019	0年

電子応用機械器具組立工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,598～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,365～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,057～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,598	10年
1,365	3年
1,057	0年

別表 2 対象従業員の基本給の額

電子機械器具組立工等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,521～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,299～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,006～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,521	10年
1,299	3年
1,006	0年

半導体製品製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,585～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,353～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,048～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,585	10年
1,353	3年
1,048	0年

電球・電子管組立工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,542～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,317～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,020～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,542	10年
1,317	3年
1,020	0年

乾電池・蓄電池製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,622～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,385～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,073～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,622	10年
1,385	3年
1,073	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

被覆電線製造工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,517～	1,517	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,295～	1,295	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,003～	1,003	0年

束線工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,423～	1,423	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,215～	1,215	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	941～	941	0年

電子機器部品組立工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,506～	1,506	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,286～	1,286	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	996～	996	0年

自動車組立工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,615～	1,615	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,379～	1,379	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,068～	1,068	0年

別表2 対象従業員の基本給の類

輸送用機械器具組立工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,653～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,411～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,093～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,653	10年
1,411	3年
1,093	0年

計量計測機器組立工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,645～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,405～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,088～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,645	10年
1,405	3年
1,088	0年

光学機械器具組立工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,506～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,286～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	996～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,506	10年
1,286	3年
996	0年

レンズ研磨工・加工工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,524～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,301～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,008～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,524	10年
1,301	3年
1,008	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

その他の機械組立の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,653～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,411～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,093～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,653	10年
1,411	3年
1,093	0年

機械整備・修理の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,716～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,465～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,135～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,716	10年
1,465	3年
1,135	0年

一般機械器具修理工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,733～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,479～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,146～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,733	10年
1,479	3年
1,146	0年

電気機械器具修理工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,745～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,490～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,154～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,745	10年
1,490	3年
1,154	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

自動車整備工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,699～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,451～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,124～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,699	10年
1,451	3年
1,124	0年

輸送用機械器具整備等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,719～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,468～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,137～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,719	10年
1,468	3年
1,137	0年

計量計測機器修理工等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,840～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,571～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,217～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,840	10年
1,571	3年
1,217	0年

製品検査（金属）

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,600～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,366～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,058～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,600	10年
1,366	3年
1,058	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

金属材料検査工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,586～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,354～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,049～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,586	10年
1,354	3年
1,049	0年

金属加工・溶接検査工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,604～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,370～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,061～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,604	10年
1,370	3年
1,061	0年

製品検査（金属除く）

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,554～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,327～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,028～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,554	10年
1,327	3年
1,028	0年

化学製品検査工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,660～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,418～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,098～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,660	10年
1,418	3年
1,098	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

窯業製品検査工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,701～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,452～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,125～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,701	10年
1,452	3年
1,125	0年

食料品検査工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,598～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,365～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,057～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,598	10年
1,365	3年
1,057	0年

飲料・たばこ検査工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,604～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,370～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,061～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,604	10年
1,370	3年
1,061	0年

紡織・衣服製品検査工等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,403～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,198～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	928～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,403	10年
1,198	3年
928	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

木製製品・パルプ検査工等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,485～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,268～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	982～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,485	10年
1,268	3年
982	0年

印刷・製本検査工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,559～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,331～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,031～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,559	10年
1,331	3年
1,031	0年

ゴム製品検査工等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,492～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,274～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	987～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,492	10年
1,274	3年
987	0年

その他の製品検査の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,565～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,336～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,035～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,565	10年
1,336	3年
1,035	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

機械検査の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,644～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,403～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,087～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,644	10年
1,403	3年
1,087	0年

一般機械器具検査工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,660～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,418～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,098～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,660	10年
1,418	3年
1,098	0年

電気機械器具検査工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,557～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,330～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,030～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,557	10年
1,330	3年
1,030	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

自動車検査工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,786～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,525～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,181～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,786	10年
1,525	3年
1,181	0年

別表 2 対象従業員の基本給の額

輸送用機械器具検査工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,713～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,463～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,133～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,713	10年
1,463	3年
1,133	0年

計量計測機器検査工等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,651～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,410～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,092～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,651	10年
1,410	3年
1,092	0年

生産関連・生産類似

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,748～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,492～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,156～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,748	10年
1,492	3年
1,156	0年

塗装工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,739～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,485～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,150～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,739	10年
1,485	3年
1,150	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

画工、看板制作工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,681～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,436～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,112～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,681	10年
1,436	3年
1,112	0年

製図工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,777～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,517～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,175～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,777	10年
1,517	3年
1,175	0年

パタンナー

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,603～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,368～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,060～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,603	10年
1,368	3年
1,060	0年

その他の生産関連等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,663～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,420～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,100～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,663	10年
1,420	3年
1,100	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

自動車運転の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,908～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,629～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,262～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,908	10年
1,629	3年
1,262	0年

バス運転手

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,706～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,456～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,128～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,706	10年
1,456	3年
1,128	0年

乗用自動車運転手

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,559～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,331～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,031～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,559	10年
1,331	3年
1,031	0年

貨物自動車運転手

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	2,012～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,718～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,331～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
2,012	10年
1,718	3年
1,331	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

その他の自動車運転の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,892～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,615～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,251～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,892	10年
1,615	3年
1,251	0年

訳構内係

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,456～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,243～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	963～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,456	10年
1,243	3年
963	0年

フォークリフト運転作業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,716～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,465～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,135～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,716	10年
1,465	3年
1,135	0年

他に分類されない輸送

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,736～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,482～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,148～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,736	10年
1,482	3年
1,148	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

定置・建設機械運転

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,885～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,610～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,247～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,885	10年
1,610	3年
1,247	0年

発電員、変電員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,801～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,538～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,191～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,801	10年
1,538	3年
1,191	0年

ボイラーオペレーター

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,656～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,414～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,095～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,656	10年
1,414	3年
1,095	0年

クレーン・巻上機運転工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,949～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,664～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,289～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,949	10年
1,664	3年
1,289	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

ポンプ・送風機運転工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,757～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,500～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,162～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,757	10年
1,500	3年
1,162	0年

建設機械運転工

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,984～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,684～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,312～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,984	10年
1,684	3年
1,312	0年

玉掛作業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,831～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,563～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,211～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,831	10年
1,563	3年
1,211	0年

ビル設備管理員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,825～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,558～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,207～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,825	10年
1,558	3年
1,207	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

その他の定置機械運転等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,663～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,420～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,100～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,663	10年
1,420	3年
1,100	0年

運搬の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,728～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,476～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,143～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,728	10年
1,476	3年
1,143	0年

郵便集配員、電報配達員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,873～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,600～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,239～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,873	10年
1,600	3年
1,239	0年

陸上荷役・運搬作業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,775～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,516～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,174～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,775	10年
1,516	3年
1,174	0年

別表 2 対象従業員の基本給の額

倉庫作業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,690～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,443～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,118～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,690	10年
1,443	3年
1,118	0年

配達員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,752～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,496～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,159～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,752	10年
1,496	3年
1,159	0年

荷造作業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,592～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,359～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,053～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,592	10年
1,359	3年
1,053	0年

清掃の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,662～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,419～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,099～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,662	10年
1,419	3年
1,099	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

ビル・建物清掃員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,554～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,327～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,028～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,554	10年
1,327	3年
1,028	0年

ハウスクリーニング作業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,706～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,456～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,128～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,706	10年
1,456	3年
1,128	0年

道路・公園清掃員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,736～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,482～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,148～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,736	10年
1,482	3年
1,148	0年

ごみ収集・し尿汲取作業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,681～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,436～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,112～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,681	10年
1,436	3年
1,112	0年

別表 2 対象従業員の基本給の額

産業廃棄物収集作業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,772～	1,772	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,513～	1,513	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,172～	1,172	0年

その他の清掃の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,787～	1,787	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,526～	1,526	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,182～	1,182	0年

包装の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,514～	1,514	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,292～	1,292	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,001～	1,001	0年

製品包装作業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,514～	1,514	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,292～	1,292	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,001～	1,001	0年

別表2 対象従業員の基本給の額

その他の包装の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,510～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,290～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	999～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,510	10年
1,290	3年
999	0年

その他の運搬等の職業

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,666～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,423～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,102～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,666	10年
1,423	3年
1,102	0年

選別作業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,666～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,423～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,102～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,666	10年
1,423	3年
1,102	0年

軽作業員

等級	職務の内容	基本給額 (※1)
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,671～
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,427～
Cランク	派遣先からの指示に対して手順、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,105～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (※3)	対応する一般の労働者の能力・経験
1,671	10年
1,427	3年
1,105	0年

別表 2 対象従業員の基本給の額

他に分類されない運搬等

等級	職務の内容	基本給額 (※1)	対応する一般 の労働者の平 均的な賃金の 額 (※3)	対応する一般 の労働者の能 力・経験
Aランク	同一の派遣先に派遣されている従業員を管理監督を行い、適切に指導をし、就業場所の環境、秩序の改善、保持を行うことができる。	1,642～	1,642	10年
Bランク	派遣先にて生じた不測の事態に対し、自分で判断し、適正に対応し作業を行うことができる。	1,402～	1,402	3年
Cランク	派遣先からの指示に対して手続、工程等を守り安全に配慮し作業を行うことができる。	1,086～	1,086	0年

別表3 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額（退職手当の関係）

勤続年数		3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	33年
支給率 (月数)	自己都合 退職	0.7	1.2	2.8	4.6	6.7	8.9	11.1	12.5
	会社都合 退職	1.0	1.7	3.6	5.7	8.0	10.2	12.4	13.7

（資料出所）「令和2年中小企業の賃金・退職金事情」（東京都）における退職金の支給率
（モデル退職金・大学卒）に、同調査において退職手当制度があると回答した企業の割合
（65.9%）をかけた数値として通達で定めたもの

別表4 対象従業員の退職手当の額

勤続年数		3年以上5 年未満	5年以上10 年未満	10年以上 15年未満	15年以上 20年未満	20年以上 25年未満	25年以上 30年未満	30年以上 35年未満	35年以上
支給月数	自己都合 退職	0.7	1.2	2.8	4.6	6.7	8.9	11.1	12.5
	会社都合 退職	1.0	1.7	3.6	5.7	8.0	10.2	12.4	13.7

別表3（再掲）

勤続年数		3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	33年
支給率 (月数)	自己都合 退職	0.7	1.2	2.8	4.6	6.7	8.9	11.1	12.5
	会社都合 退職	1.0	1.7	3.6	5.7	8.0	10.2	12.4	13.7

（備考）

- 1 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、退職手当額は、支給総額を所定内賃金で除して算出する事とする。
- 2 退職手当の受給に必要な最低勤続年数は3年とし、退職時の勤続年数が3年未満の場合は支給しない。
- 3 退職金規定に関しては2020年4月1日を起算日として算出する。